



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)  
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอมก๋อย ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลอมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ .....  
 สถานที่ตั้ง ๒๖๒ หมู่ ๑ ตำบลอมก๋อย อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๑๐ .....  
 ชื่อผู้ประสานงาน นายรุจิกร ปิยะพิทักษ์นันท์ ..... ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ .....  
 สังกัด โรงพยาบาลอมก๋อย ..... โทรศัพท์ ๐๕๓ - ๔๖๗๐๖๘ ต่อ ๑๗๐ .....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ omkoi.manage@gmail.com ..... LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๗..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ



| (๑)                                                                                                                                 | (๒)                                                                                              | (๓)                   |                                       | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |             |             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------|----------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                | โครงการ / กิจกรรม                                                                                | ผลลัพธ์               |                                       | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                     |                                                                                                  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                 |          |                   | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๒<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพ<br>กระบวนการจัดการ<br>เรียนรู้คุณธรรม<br>จริยธรรมและ<br>วัฒนธรรมในการ<br>ดำรงชีวิต | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑                                                                          |                       |                                       |          |                   |                      |             |             |             |
|                                                                                                                                     | (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ<br>ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ<br>คุกคามทางเพศในการทำงาน | ๑ ครั้ง/ปี            |                                       |          |                   | /                    |             |             |             |
| กลยุทธ์ที่ ๓<br>ยกระดับคะแนนการ<br>ประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>(ITA)                 | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑                                                                          |                       |                                       |          |                   |                      |             |             |             |
|                                                                                                                                     | (๑) ทบทวนคำสั่ง คกก.ITA ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘                                             | ๑ ครั้ง/ปี            | คณะกรรมการ<br>เป็นปัจจุบัน            |          |                   | /                    |             |             |             |
|                                                                                                                                     | (๒) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ<br>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘        | ๔ ครั้ง/ปี            | ผ่านเกณฑ์ระดับ<br>ดีมาก<br>ร้อยละ ๑๐๐ |          |                   | /                    | /           | /           | /           |

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๑๙๑ คน                  | ๑๘๘ คน                       |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | ๒ แห่ง                  | ๒ แห่ง                       |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๕ แห่ง<br>๕๐ คน         | ๕ แห่ง<br>๖๐ คน              |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๐ ระบบ                  | ๐ ระบบ                       |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๑๐๐ คะแนน               | ๘๔.๐๙ คะแนน<br>(ไตรมาสที่ ๓) |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           | ๑ แห่ง<br>๑๙๑ คน        | ๑ แห่ง<br>๑๘๘ คน             |

**ส่วนที่ ๔** โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการที่ ๑ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาทางด้านจริยธรรม<br>เจ้าหน้าที่มีการพัฒนามาตรฐานการบริการ และพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด และมี<br>พฤติกรรมบริการที่ดี สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้รับบริการ โดยเน้นการสร้างทัศนคติที่ดี การพัฒนาทักษะการสื่อสาร และการบริหารจัดการปัญหาหรือข้อร้องเรียน<br>อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นการบริการที่เป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**คำอธิบาย :** ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

